



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางพรอำไพ ทองมณีการ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวแววอรุณี แวหะยี่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางพิมพ์วิไล สรสีสม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางสุชาดา คงประสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาววรรณมา บุตรกลัด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. นางสาวหนึ่งฤทัย ใหม่เพชร	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางปิยะมาศ ชูเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการรักษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและ เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๓ คน เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุธี วาเย็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่นผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตอน ได้จัดให้มีโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ
พอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน
และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการ
ปฏิบัติงาน

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลตอน ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ประจักษ์
๕. ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจุดมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมายมีผลงาน
ปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๖. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕
- ๒) นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาประกอบการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลตอน
- ๓) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก
- ๔) มอบใบประกาศเกียรติคุณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสุธี วาเอียง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอก
ดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น และบุคคลภายนอกซึ่งเป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ในกรอบดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ จำนวน ๑ คน

๔.๑.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู จำนวน ๑ คน

๔.๑.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน

/...๔.๒ เป้าหมาย

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ มีความภาคภูมิใจที่รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกและพนักงานภายในองค์กร

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๕ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตอน พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๖ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอน และบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอน และบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางปิยะมาศ ชูเนื่อง)

เจ้าพนักงานธุรการรักษาราชการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)




ผู้เสนอโครงการ

(นางพิมพ์วิไล สรสีสม)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวแวนูรไอนี แวหะยี่)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพรอำไพ ทองมณีการ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน.....

 อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุธี วาเียง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

ที่..... ๘๐๐๑๑/-..... วันที่..... ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง.....ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอก
ดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕.....

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตอน ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น
เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในกองราชการได้รับ
ทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชู
เกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ต่อไป

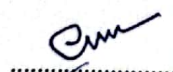
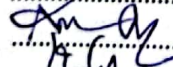

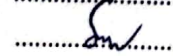

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางปิยะมาศ ชูเนื่อง)

เจ้าพนักงานธุรการ

รักษาราชการแทนนักทรัพยากรบุคคล

ทราบ

.....หัวหน้าสำนักปลัด อบต
.....ผู้อำนวยการกองคลัง
.....ผู้อำนวยการกองช่าง
.....ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
.....ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ



บันทึกข้อความ

สวนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน.....

ที่... ๘๐๐๑๑ / - วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....

เรื่อง...ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

สำนักงานปลัด ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. นายอนัส สนิทวาที ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพิมพ์วิไล สรสีสม)

หัวหน้าสำนักงานปลัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่..... ๘๐๐๐๒ / - วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. นายปฐมพงษ์ จันทร์อ่อน นายช่างโยธา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนสรุดติน มุชयी)

ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอน.....
ที่..... ๘๐๐๐๓ / - วันที่..... ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....
เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน
การปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. นางไซเกาะห์ ดารามะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุชาดา คงประสิทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบล.....
ที่..... ๘๐๐๐๔ / - วันที่..... ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง.....ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรม.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. นางสาวสุภาพร คชวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (กองการศึกษา)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวหนึ่งฤทัย ไหมเพ็ชร)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กองสวัสดิการสังคม..องค์การบริหารส่วนตำบลดอน.....
ที่.....๘๐๐๐๕ / ..-.....วันที่.....๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....
เรื่อง.....ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....
เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

กองสวัสดิการสังคม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. นายวัชรินทร์ อินปาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณ บุตกรลัด)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

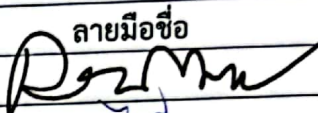
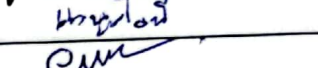


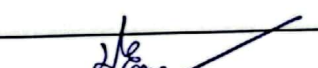
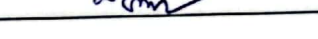

วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ที่ ๓๑ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ดอน
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางพรอำไพ ทองมณีการ	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวแว่นรุไอนี แวหะยี่	กรรมการ	
๓	นางพิมพ์วิไล สรสีสม	กรรมการ	
๔	นางสุชาดา คงประสิทธิ์	กรรมการ	
๕	นางสาววรรณนา บุตรกลัด	กรรมการ	
๖	นางสาวหนึ่งฤทัย ไหมเพ็ชร	กรรมการ	
๗	นางปิยะมาศ ชูเนื่อง	กรรมการเลขานุการ	

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

นางพรอำไพ ทองมณีการ ประธานกรรมการ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ดิฉันนางพรอำไพ ทองมณีการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ที่ ๓๑ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ดอน

- | | | |
|-----------------------------|--|-------------------------|
| ๑. นางพรอำไพ ทองมณีการ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวแว่นรุไอนี แวหะยี่ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางพิมพ์วิไล สรสีสม | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสุชาดา คงประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นางสาววรรณนา บุตรกลัด | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวหนึ่งฤทัย ไหมเพ็ชร | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๖. นางปิยะมาศ ชูเนื่อง | เจ้าพนักงานธุรการรักษาราชการ
นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและ
เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 รับทราบ

ที่ประชุม

/...ระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม - ไม่มี -
ระเบียบวาระที่ ๓ ปิยะมาศ ชูเนื่อง เลขานุการ	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้เป็นต้นแบบให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้ คุณสมบัติ ๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลตอน ๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลตอน ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย ๔. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ประจักษ์ ๕. ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจุดมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด ๖. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ที่ประชุม รับทราบ
ประธานฯ	เลขานุการได้เตรียมรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของสำนัก/กองที่ สมควร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติแล้ว ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตาม ความเหมาะสม
นางพิมพ์วิไล สรสีสม หัวหน้าสำนักปลัด	จากการสังเกตและการปฏิบัติงาน ดิฉันขอเสนอ นายอนัส สนิทวาที ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากเป็นบุคคลที่ ปฏิบัติงานด้วยความขยัน มีความรับผิดชอบ เสียสละ ช่วยเหลือองค์กรและชุมชน สังคม อีกทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของ อบต.ตอน และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ที่ประชุม เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์
นางสุชาดา ผอ.กองคลัง	ดิฉันขอเสนอ นางไชเกาะห์ ดารามะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง เนื่องจากมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ บริการเป็นเลิศ ช่วยงาน ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งในหน้าที่และ นอกเหนือหน้าที่เป็นอย่างดี ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของ อบต.ตอน ที่ประชุม เห็นด้วยเป็นเอกฉันท์

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกซึ่งเป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม จำนวน ๑ คน คือ
นายมะร่อเซะ ดารามะ อาสาสมัครเกษตรตำบล
เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ประธานฯ

ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการ ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างหรือไม่ หากไม่มีอะไรขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางปิยะมาศ ชูเนือง)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นางพรอำไพ ทองมณีการ)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอน
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและ
บุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอน ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงาน
จ้างและบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการ
ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของ
องค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอน และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างและ บุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ดังนี้

- | | | |
|-----------------------|---------|---------------------------------|
| ๑. นายอนัส สนิทวาทิ | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒. นางไซเกาะห์ ดารามะ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๓. นายมะรอเซะ ดารามะ | ตำแหน่ง | อาสาสมัครเกษตรตำบล |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสุธี วาเียง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอน



องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอนัส สนิทวาที

ได้รับเชิดชูเกียรติ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุธี วาเย็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน



องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางไซเกาะห์ ดารามะ

ได้รับเชิดชูเกียรติ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุธี วาเย็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน



องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายมะรอเซะ ดารามะ

ได้รับเชิดชูเกียรติ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕

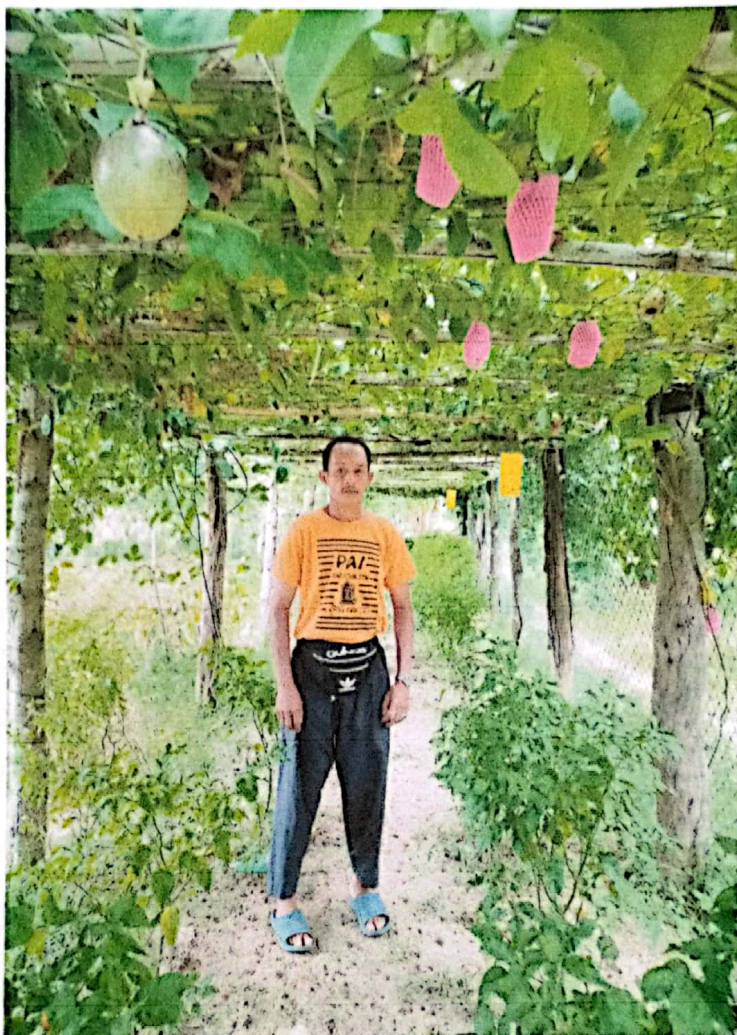
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุธี วาเย็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ภูมิปัญญาท้องถิ่นตำบลดอน

ปลูกพืชไร้ผสมเศรษฐกิจพอเพียง



นายมะร่อเซะ ดารามะ (อาสาสมัครเกษตรตำบลดอน)
๓๙/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ๙๕๑๓๐

แนวคิดเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง

“นำทฤษฎีเกษตรผสมผสานมาประยุกต์ใช้เป็นสูตรของตัวเอง ปลูกพืชหลายอย่าง ทั้งไม้ยืนต้น ผักสวนครัว สลับกับไม้แปลกหายาก พืชผักสวนครัวก็จะเป็นไม้ที่ขายได้รายวันรายสัปดาห์ ไม้ยืนต้นให้ผลตามฤดูกาล ส่วนไม้แปลกหายากก็ได้ผลผลิตทั้งลูกผลและกิ่งพันธุ์ เลี้ยงสัตว์ รวมถึงแปรรูปผลผลิต ทำให้มีรายได้พอเลี้ยงตัวตลอดปี”

ขั้นตอนการทำเกษตรผสมผสาน

จากการที่มีพื้นที่ จำนวน ๓.๕ ไร่ คุณมะร่อเซะ ได้แบ่งพื้นที่ ดังต่อไปนี้

๑. เลี้ยงปลาในบ่อดิน ให้ใช้ปูนขาวปรับสภาพดินให้เหมาะกับการเลี้ยงปลา ทรายให้ทั่วบริเวณบ่อ ใส่ปุ๋ยคอก ๒๐๐ กิโลกรัมต่อไร่ แล้วปล่อยน้ำเข้า ประมาณ ๕๐ Cm. ปล่อยทิ้งไว้ ๕ วัน หรือสังเกตจากสีของน้ำถ้าเป็นสีเขียวก็ใช้ได้ครับ ตรวจวัดความเป็นกรดต่างให้อยู่ ๗.๕ - ๘.๕ ถ้ายังไม่ถึงให้เติมปูนขาวเพิ่มได้

อีก จากนั้นเลือกลูกปลาที่มาจากแหล่งที่มีความน่าเชื่อถือ เป็นอันดับแรก ส่วนการดูแลปลานั้นให้เลือกที่มีความแข็งแรง วายน้ำได้เร็ว ลำตัว หนวด ครีบ หาง สมบูรณ์ ไม่ว่ายน้ำหงายท้องหรือ ตั้งฉากกับน้ำ

๒. ปลุกข้าวโพด

- การเตรียมดิน โถเพื่อเปิดหน้าดิน โถที่ความลึกประมาณ ๓๐ เซนติเมตร แล้วตากดินไว้ ๗-๑๐ วัน หลังจากนั้นจึงไถแปรและไถพรวนเพื่อย่อยดินให้แตกและคลุกเคล้าเศษซากพืชและอินทรีย์วัตถุให้สม่ำเสมอ และหากไถแปรแล้วดินยังไม่ละเอียดเพียงพอควรจะมีการพรวนอีก ๑ ครั้ง

- วิธีปลุก

ปลุกข้าวโพดแบบขุดหลุมปลุก โดยใช้จอบ เสียม หรือไม้ปลายแหลมขุดเป็นหลุม จัดระยะปลุกระหว่างแถว และระหว่างหลุมให้เหมาะสม โดยระยะที่แนะนำคือ ระยะระหว่างแถว ๗๕ เซนติเมตร และระหว่างหลุม ๒๕ เซนติเมตร จะใช้จำนวนต้นต่อหลุม ๑ ต้น

๓. ปลุกมะพร้าวน้ำหอม

- วิธีปลุก

ให้ขุดหลุมปลุกกว้างยาวและลึก ด้านละ ๕๐-๗๕ เซนติเมตร สำหรับในที่ดอนขุดหลุมปลุกควรกว้างยาวและลึก ด้านละ ๑ เมตร นำปุ๋ยคอก ปุ๋ยหมัก หรือใบไม้แห้งผูกกับดินบนที่ตากแห้งใส่คลุกเคล้าให้เข้ากัน ใส่รองก้นหลุมปลุกให้เต็มหลุม วางต้นพันธุ์เสมอกับปากหลุมปลุกในกรณีที่ปลุกบนที่ลุ่ม และวางต้นพันธุ์ปลุกต่ำกว่าปากหลุมในกรณีปลุกบนที่ดอน ปักไม้หลักผูกยึดกับต้นพันธุ์ป้องกันการโค่นล้ม เกลี่ยดินกลบ โดยปลุกให้มีระยะห่างระหว่างต้นๆ ละ ๒ เมตร

๔. ปลุกเสาวรศ

- ขั้นตอนการปลุก

ไถพรวนพื้นที่ จากนั้นจึงขุดหลุมปลุกโดยให้มีระยะปลุก ๓x๓ เมตร หลุมปลุกควรมีขนาด ๓๐x๓๐x๓๐ เซนติเมตรและอยู่บริเวณโคนเสาค้ำเพราะจะทำให้สะดวกในการปฏิบัติงานภายในแปลง ก้นหลุมปลุกรองด้วยปุ๋ยอินทรีย์ จากนั้นผสมดินด้วยปุ๋ยอินทรีย์อีกครั้งลงในหลุมและควรเตรียมหลุมปลุกก่อนล่วงหน้าระยะหนึ่งจะดีมาก เพื่อให้อินทรีย์วัตถุที่ใส่ลงไปย่อยสลายก่อน หลังจากเตรียมหลุมปลุกแล้วก็สามารถนำกล้าลงปลุกได้ เมื่อปลุกต้นกล้าแล้วใช้หลักไม้ไผ่ขนาดเล็กความสูงถึงระดับค้ำปักและผูกเถาติดกับหลักหรือเสาค้ำก็ได้เพื่อให้ยอดของต้นตั้งตรงตลอดเวลาต้นจึงจะเจริญเติบโตได้เร็ว

- การทำค้ำ

ค้ำเสาวรศนั้นต้องแข็งแรงเพียงพอสามารถใช้งานได้อย่างน้อย ๓ ปี ต่อการปลุก ๑ ครั้งและต้องทำก่อนปลุกหรือทำทันทีหลังปลุกเพื่อให้ทันกับการเจริญเติบโตของต้นเสาวรศสามารถเลี้ยงเถาได้ทันทีเมื่อเถาเจริญถึงค้ำ ซึ่งปกติจะใช้เวลาประมาณ ๓ เดือน โดยค้ำที่ทำนั้น เป็นค้ำแบบผืนใหญ่เนื่องจากทำได้ง่ายทำได้ง่ายและแข็งแรงซึ่งค้ำประกอบด้วย ๒ ส่วนได้แก่

๑. เสาค้าง สามารถใช้ได้ทั้งเสาคอนกรีต เสาไม้หรือเสาไม้ไผ่แต่ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงการลงทุนให้น้อยที่สุดในพื้นที่ ๑ ไร่ จะใช้เสาค้าง ๑๗๗ ต้น คือใช้ระยะ ๓x๓ เมตร เช่นเดียวกับหลุมปลูก

๒. ค้างสวนบน เป็นพื้นที่เลี้ยวของเถาเพื่อไม่ให้เถาห้อยตกลงมา วัสดุที่ใช้อาจจะเป็นไม้ไผ่ลวดสังกะสีหรือเชือกไนลอนก็ได้ แต่วิธีที่แนะนำให้เกษตรกรใช้คือใช้ลวดสังกะสีเบอร์ ๑๔ สานเป็นโครงสร้างและใช้เชือกไนลอนสานเป็นตารางขนาด ๔๐x๕๐ เซนติเมตร วิธีนี้จะทำให้น้ำหนักค้างสวนบนลดลง ในแต่ละปีต้องมีการซ่อมแซมค้างที่เสียหายให้แข็งแรงอยู่เสมอ

หลังจากต้นเจริญถึงค้างแล้วให้ทำการตัดยอดบังคับให้แตกเถาใหม่ ๓-๔ กิ่ง จากนั้นจัดเถาให้กระจายออกไปโดยรอบต้นทั่วพื้นที่ของค้าง และควรตัดยอดของเถาอีกครั้งเมื่อยาวพอสมควรแล้วเพื่อช่วยให้แตกยอดมากขึ้น

๕. โรงเลี้ยงแพะ

แพะก็เหมือนสัตว์เลี้ยงอื่นๆ ก็จะต้องมีสถานที่สำหรับแพะได้พักอาศัยหลบแดด หลบฝน หรือเป็นที่สำหรับนอนในเวลากลางคืน ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องสร้างโรงเลี้ยงแพะ เพื่อให้แพะได้พักอาศัย โดยโรงเรือนเลี้ยงแพะ ต้องยกระดับจากพื้นดิน ทางขึ้นลงของโรงเรือนยกระดับไม่ควรลาดเอียงเกินกว่า ๔๕ องศา และทางขึ้นลงควรมีไม้ดอกเสริมขวางเป็นขั้นๆ พื้นโรงเรือนใช้ไม้ทำพื้นเว้นระยะเป็นร่องเพื่อให้มูลแพะตกไปข้างล่าง และควรมีการทำความสะอาดมูลแพะใต้โรงเรือนกวาดโกยมูลแพะไปทิ้งอยู่เสมอ

๖. ปลูกผักสวนครัวผสมผสาน

ปลูกผักสวนครัวผสมผสานกันหลากหลายชนิด เช่น มะนาว, พริก, โหระพา, มะระขี้นก, มะเขือ เป็นต้น

ภาพถ่ายประกอบปลูกพืชไร่นาผสมเศรษฐกิจพอเพียง



ภาพถ่ายประกอบปลูกพืชไร่ผสมเศรษฐกิจพอเพียง



ภาพถ่ายประกอบปลูกพืชไร่ผสมเศรษฐกิจพอเพียง



ภาพถ่ายประกอบปลูกพืชไร่นาผสมเศรษฐกิจพอเพียง

